#Mahetab Atef

الاسبوع الثاني

Date: 2019 / 12 / 19

د.هويدا

Page:

علاقات دولية المعاصرة (٢)

١. موضوعات المنهج

(١) الملامح المعاصرة للنظام السياسي الدولي.

(٢) مناهج دراسة العلاقات الدولية.

(٣) محددات السياسة الخارجية.

(٤) أدوات السياسة الخارجية.

(٥) أهداف السياسة الخارجية.

(٦) الأحلاف العسكرية.

(٧) قضايا ومشكلات دولية معاصرة

(٨) النظام العالمي الجديد

(٩) الصراع الدولي

(١٠) توازن القوى



Scanned by CamScanner

#Mahetab Atef

Date: Page:

لومقالي

~~س١ اكتب في منهج دراسة العلاقات الدولية~~

~~س١ اكتب في مناهج دراسة العلاقات الدولية~~ هتكتب المناهج كلها

"مناهج دراسة العلاقات الدولية"

~~س١ أذكر المناهج عنوان بس وتشرح المخطط الخصص~~

~~س١ مدى عيوب المنهج الواقعي الخلط بين المصلحة والقوة~~ بإيش شوية

- س١ ماهي مناهج دراسة العلاقات الدولية:

١) التاريخي
٢) القانوني
٢) الواقعي تعول على المصلحة / القوة
٤) المثالي
٥) صنع القرار
٦) تحليل النظم
٧) المباريات
٨) الاستراتيجي

المنهج الواقعي
مؤسسه
"هانز مورجانثاو"

* كل منهج ليه مفاتيح ١) الفكرة
٢) عيوب / انتقاداته

- الأجابة هتكون ١) الفكرة باسلوبك الشرح
٢) عيوب / انتقاداته باسلوبك الشرح

بمعنى

وتعمل خط تحت كلمة / الفكرة - عيوب / لحرفية حضور المحاضرة

* منهج صنع القرار #مهم

- كل المناهج ليها فكرة وعيوب عدا منهج صنع القرار.

#MahetabAtef

Date: Page:

١- منهج صنع القرار :-

١) البيئة الموضوعية :- أ- النظام الدولي السائد.

ب- قدرات الدولة.

ج- نظام الحكومة والنخبة.

د- المصالح القومية.

٢) البيئة النفسية :-

أ- النسق العقيدي.

ب- الإدراك.

ج- التصورات.

٣) البيئة الخارجية :-

٤) البيئة الداخلية

٥) أجهزة صنع القرار السياسة الخارجية

٦) تقييم المنهج ← المميزات
← الانتقادات ( عيوب المنهج )

#Mahetab Art Cf

Date: Page:

س/ ما هي مناهج دراسة العلاقات الدولية ؟

* المنهج التاريخي :

- عيوبه :- أننا نرجع إلى المراجع التاريخية
- توجد علاقات إستاتيكية
- تاريخ الدول يتطور ومعرفة المستقبل من الماضي

- ميزة المنهج التاريخي (فكرته) ← التعمق في تفهم الظروف المحيطة بالعلاقات الدولية

- المنهج القانوني ← يدرس المعاهدات والاتفاقات الدولية التي تجري بين الدول
يتوقف المنهج على المصلحة (القومية)

- المنهج الواقعي ← العلاقات الدولية تقوم على (المصلحة) و(القوة)

- عيوبه :-

(A)

Date: Page:

القوة ← قدرة الطرف (P) شخص أ ... على التأثير على الطرف (ب)
بالاتجاه المطلوب تم تحديده بأنه لوصف قدرة الطرف (P)

[4]

2019 / 2 / 19 "٥" د / ياسمين

الاسبوع الثاني
محاضرة (٢) عن محاسبة أموال الشركات

## محاسبة شركات الأموال

نهاية — حلال — توزيع

↓

تكوين

↓

① رأس المال ١٠٠٠٠٠٠٠ ج

١٠٠٠٠٠٠٠

١٠٠٠٠ ج يحتاج

١٠٠٠ سهم / السهم ١٠٠ ج ← جلك

← قيمة إسمية

يسمى سهم لحامله تحفظ صاحبه

② القيمة الاسمية للسهم (١٠٠ ج)

③ عدد الاسهم = رأس المال المصرح للمصدر / القيمة الاسمية للسهم = ١٠٠٠٠٠٠٠ / ١٠٠ = ١٠٠٠٠٠ سهم

طرح = بيع — من اكتتاب = يحصل على الاسهم

قيمة الاسمية ١٠٠ ج

سعر الاصدار — لبيع سهم سعر طرح كتابه

بنفس القيمة الاسمية ١٠٠ ج

أكبر قيمة إسمية ١١٠ ج

قيمة أقل من القيمة الاسمية ٩٠ ج

#Mahetab Atef

Date: Page:

- المصادر ← دفعة واحدة
أو مجموعات دفعات

* الاكتتاب ← طرح الأسهم
- المالية الحاسبية :

اكتتاب مطلق | اكتتاب عام
--- | ---
- الملاك المؤسسين المساهمين من ملاك الشركة هم المؤسسين للشركة | مساهمين ليس ملاك أو مؤسسين للشركة

يتم بيع جميع الأسهم ،
تغطية الاكتتاب بالكامل ،

من الكيفية ← سداد رأس المال → ثم يتم تغطية الاكتتاب بالكامل ،
حيث لم يتم بيع جميع الأسهم أو ملاكها

① رأس المال نقدي → البنك يسمى حساب تحت التأسيس
تغطية الاكتتاب ② رأس المال عيناً
بالزيادة أو بالنقص

تسديد الحصة
دفعة واحدة | إقساط (دفعات)

2

# Mahetab Atef

أولاً: المعالجة المحاسبية لإصدار أسهم نقدية دفعة واحدة على دفعة واحدة :-

(١) حالة الاكتتاب مغلق :

(٢) حالة الاكتتاب عام

قيد ① تحصيل النقود

من ح/ البنك
إلى ح/ المؤسسين

من ح/ البنك
إلى ح/ المكتتبين في الأسهم

* تم تغطيتها بالكامل
الحالة المثالية

لم الحد عن المشتري من الأسهم

قيد ② إصدار الأسهم

من ح/ المؤسسين
إلى ح/ رأس مال الأسهم (عادي)

من ح/ المكتتبين
إلى ح/ رأس مال الأسهم (ممتازة)

---

مثال (٢) : في أول عام ٢٠١٨ صدر الترخيص بتكوين شركة مساهمة برأس مال قدره ٢٠٠٠٠٠٠٠٠ مقسم إلى ٢٠٠٠٠٠٠ ألف سهم

- رأس المال = ٢٠٠٠٠٠٠٠٠ جنيه
- عدد الأسهم = ٢٠٠٠٠٠٠ سهم
- القيمة الاسمية = ١٠٠ جنيه

من الأرقام يدل على الثلاثة من الأصفار والغالب يكونوا أقرب بكم

فتم الاكتتاب في جميع أسهم الشركة ، وتم البيع للأسهم جميعاً وسدد قيمتها بالكامل . المطلوب : إجراء قيود اليومية اللازمة لإثبات رأس مال الأسهم ؟

* إذا لم يذكر في التمرين كلمة مؤسسين يكون الاكتتاب عام وإذا ذكر كلمة مؤسسين يكون الاكتتاب مغلق ، وإذا لم يذكر إشارة يكون التمرين عام

## ١) قيود اليومية

| قيد ١) تحصيل | قيد ٢) إصدار الأسهم |
|---|---|
| من ح/ البنك ٥٠٠٠٠٠٠ | من ح/ المكتتبين بالأسهم ٥٠٠٠٠٠٠ |
| ٥٠٠٠٠٠٠ إلى ح/ المكتتبين بالأسهم | ٥٠٠٠٠٠٠ إلى ح/ رأس مال الأسهم العادية |

ق.س = القيمة الاسمية

## ٢) الأثر على قائمة المركز المالي (الميزانية)

* مش لازم يتساوى الجانبين

قائمة المركز المالي الافتتاحية

| أصول | حقوق مساهمة |
|---|---|
| أصول متداولة | حقوق مساهمين |
| ٥٠٠٠٠٠٠ البنك | ٥٠٠٠٠٠٠ رأس مال الأسهم |
| | (عددهم ٥٠٠٠٠٠ سهم) |
| | القيمة الاسمية ١٠ ج |

## ٣) المعالجة المحاسبية لإصدار الأسهم
تقسيط وأسئلة على أقساط

رأس المال ٥٠٠٠٠٠٠
عدد الأسهم ٥٠٠٠٠٠
قيمة اسمية ١٠ ج

الاكتتاب عام
نقدية
تم تغطية الاكتتاب بالكامل
عادية

١٠ ج:
- ٥ ج اكتتاب ← قسط الاكتتاب
- ٣ ج تخصيص ← قسط تخصيص
- ٢ ج ← قسط أول ١ ج ، قسط ثاني ١ ج

# أنواع الأقساط

## قيدين

**قيد طلب القسط**

من ح/ قسط الاكتتاب
إلى ح/ رأس المال

من مدين إلى دائن

**قيد تحصيل قيمة القسط**

من ح/ البنك
إلى ح/ قسط الاكتتاب

مثال ١١ ص ٧٠ في أول مارس ١/٣/٢٠١٨م صدر ترخيص بتأسيس شركة برأس مال قدره ٦٠٠٠٠٠٠٠ وعدد الأسهم المصدرة ١٠٠٠٠٠٠ سهم والقيمة ٦٠ج ومن نظام الشركة على دفع قيمة السهم على أربع أقساط

القسط الأول ٢٠ج قسط الاكتتاب يدفع خلال شهر يناير ٢٠١٨م
القسط الثاني ١٥ج قسط تخصيص يدفع من ١/٣ إلى ٣١/٣
القسط الثالث ١٥ج قسط أول يدفع من ١/٨ إلى ١٥/٨
القسط الرابع القسط الثاني ١٠ج يدفع من ١/١٠ إلى ٣١/١٠

وإذا افترض أن الاكتتاب تم تغطيته بالكامل وأن جميع الأقساط تم سدادها

المطلوب: ① إعداد قيود اليومية اللازمة ② إعداد بيان الأثر على المركز المالي في ٣١/١٢/٢٠١٨م

الامتحان هيكون
في ٥ قيود و ٥ قائمة
مركز مالي
~~في نهايات السنة~~

#Mahetab Atef

Date: Page:

(الحل)

(١) القيود اليومية

| | ٣/١ |
|---|---|

(١) قسط الاكتتاب
٢١٠٠٠٠٠ = ٧ × ٣٠٠٠٠٠ سهم = ٢١٠٠٠٠٠

قيد ١ طلب — قيد ٢ تحصيل

٢١٠٠٠٠٠ من ح/ اقساط الاكتتاب — ٢١٠٠٠٠٠ من ح/ البنك
٢١٠٠٠٠٠ إلى ح/ رأس المال — ٢١٠٠٠٠٠ إلى ح/ اقساط الاكتتاب

(٢) قسط التخصيص
١٥٠٠٠٠٠ = ٥ × ٣٠٠٠٠٠ سهم = ١٥٠٠٠٠٠

قيد طلب ١٥/٢ — قيد تحصيل ٣١/٣

١٥٠٠٠٠٠ من ح/ اقساط التخصيص — ١٥٠٠٠٠٠ من ح/ البنك
١٥٠٠٠٠٠ إلى ح/ رأس المال — ١٥٠٠٠٠٠ إلى ح/ اقساط التخصيص

قائمة المركز المالي في ٢٠١٦/١٢/٣١ م

| | |
|---|---|
| نقدية ٣٦٠٠٠٠٠ | حقوق الملكية |
| (٢١٠٠٠٠٠ + ٢١٠٠٠٠٠ + ١٥٠٠٠٠٠ + ١٥٠٠٠٠٠) | ٣٦٠٠٠٠٠ رأس المال |
| | اعد ٣٠٠٠٠٠ سهم الاسهم العادية الاسمية ٢٠ مسددة على دفعة واحدة بالكامل |

#Mahitab Atef

د/ مروة

الأسبوع الثالث

Date: 2019/4/19 Page: محاضرة (٢) نقود وبنوك

أسئلة الامتحان

- وضح أسباب صحة العبارات التالية:-

س/ احتفظت الدولة لنفسها بحق سك النقود.

س/ لا يقتضي أداء النقود لدورها كوسيلة للمدفوعات المؤجلة بكفاءة أن تتمتع بثبات نسبي في قيمتها.

---

* وظائف النقود:-

* أنواع النقود حسب تطورها:-

النقود السلعية ← المعدنية ← الورقية ← الكتابية ← الالكترونية

- السلعية:- مشاكلها:- ① غير سهلة الحمل ② غير قابلة للتجزئة.

- المعدنية:- إذا حدث نقص في النحاس) سوف تختفي العملات النفيسة، ذات الذهب والفضة،

* الفيزا: تصدر عندما تقترض من البنك وأنا مدينة للبنك، وهو التعهد للسداد في المستقبل (الأجل) بضمان المرتب.

* ATM ← البنك مدين ليا.

* المعادن النفيسة:- سهولة نقلها - ذات ثبات نسبي

* القاعدة النقدية:- هي الكتالوج

* النقود النائبة:- القابلة للتحويل إلى ذهب كانت تغطي بكاملها الجزء الحارز غطاء

#Mahetab Atef

Date: Page:

- الكتابية ← هي المصرفية : مبالغ يودعها الأفراد في مصارفهم ويحرك المودعين بواسطة الشيك قابلة للدفع عند الطلب.
ويمكن تحويلها من فرد إلى آخر عن طريق الشيك (التظهير الشيك)

- مميزاتها :
- يستخدم أصحابها بإيديها.
- تستفيد البنوك منها.
- زيادة الوعي المصرفي.

- الالكترونية : مبالغ نقدية يودعها الأفراد ببطاقات الائتمان الالكترونية في المصارف
- أنواعها :

بطاقات الدفع ATM — البنك — بطاقات الائتمان Visa Master card

للتعرف على وجود أجهزة فحليته لدى العميل في صورة حسابات خارجيتين

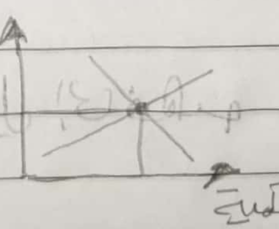
* ويتم استخدامها أداء وفاء وائتمان

- ما مفهوم أداء المدفوعات المؤجلة ؟ ببطاقات الائتمان

- عيوبه : - معرضة للقرصنة

النقود

طلب — عرض




- الأعمال - القطاع العائلي - الدولة - الحكومة

- البنك المركزي $H_3$ $H_2$ $H_1$

$M_1$ ← عبارة عن النقود المتداولة خارج الجهاز المصرفي + الحسابات الجارية

$M_2$ = $M_1$ + الودائع قصيرة الأجل + الأسهم في البنوك

1- الفرق بين $M_1$ و $M_2$ و $M_3$ من حيث سيولتها.

كلما كان أقل سيولة كان تكلفة المعاملات أعلى وكلما كان أعلى

كلما كان تكلفة المعاملات أقل

$M_3$ = $M_2$ + الودائع طويلة الأجل ← من ضمنها التأمين

# Mahetab Atef

Date: 2019 / 2 / 19 د. جيهان "٥" Page: Economics المحاضرة (١) لفة الاسبوع الثاني

chapter (1)
اسم الفصل الاول Basic concepts in Macroeconomics المفاهيم الرئيسية في الاقتصاد الكلي

1-) Economics تعريف علم الاقتصاد
- Economic Resources الموارد الاقتصادية
- Human wants رغبات (احتياجات) البشرية

Limites محدودة
unlimites غير محدودة

- علم الاقتصاد هو الذي يدرس كيفية استخدام الافراد و الاشخاص و المجتمع

- يوجد عندنا أربع عناصر للانتاج

1) land الارض → Rent
2) labor العمل → wage
3) capital رأس المال → interest capital goods السلع الرأسمالية
4) Enterpreneurial ability التنظيم (القدرات التنظيمية) → Profit الربح
هو الي تحصل على عائد الربح

- Resource Payments عوائد عناصر الانتاج عائد عنصر رأس المال الفائدة
* Rent الريع
* wage الاجر
* interest الفائدة

HJ

Date: Page:

4) MaCro economics :- الاقتصاد الكلى (التركيز عليه)

- يهتم بـ كلى وأداء الاقتصاد الكلى *تعريف علم الاقتصاد الكلي.

ناتج محلي إجمالي (G D P)

gross إجمالي Domistic محلي Produicr ناتج

- القيمة السوقية للسلع والخدمات النهائية التي تنتج داخل الحدود الجغرافية للدولة خلال سنة محددة =

- the Markting value of finel goods and services Prodiced with a country's borders in a given year ;

- Markting value . القيمة السوقية -

#Mahetab Atef

الأسبوع الأول
المحاضرة "٢" إدارة موارد بشرية

Date: 20/9/2019

Page: "٥"

تابع الفصل الأول

ماهية إدارة الموارد البشرية

أولاً: التطور التاريخي والاتجاه المعاصر لإدارة الموارد البشرية،
ثانياً: مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية
ثالثاً: أهداف وأدوات الموارد البشرية
رابعاً: الوظائف التقليدية الحديثة لإدارة الموارد البشرية

* الاتجاه المعاصر لإدارة الموارد البشرية مثلاً
١- الاتجاه التقليدي يسمى إدارة الأفراد
٢- المعاصر إدارة الموارد البشرية

* يوجد جدول في الكتاب ص ٤٢ مهم جداً # بين الاتجاه التقليدي والاتجاه المعاصر الوجه الأول

* الاتجاه التقليدي ١- يركز على الأداء الحالي للأعمال.
٢- حرص السجلات وكتابة الإجازات.
٣- يركز الجوانب المادية في العمل.
٤- يركز على التدريب المهني.
٥- يركز على ما يسمى بالمفهوم الضيق

* الاتجاه المعاصر ١- يركز على التفكير والابتكار بشارك في حل المشكلات.
٢- التركيز على الأداء والتوقع المستقبلي
٣- التركيز على محتوى العمل والبحث عما يثير القدرات العقلية
٤- التركيز على التنمية الإبداعية
٥- التركيز على الدور التنموي.

#Mahetab Atef

Date: Page:

- طبيعة الدور :- الوجه الثاني من المقارنة .

* الاتجاه التقليدي :-

* الاتجاه المعاصر :- دور إستراتيجي ذو أهمية كبيرة .

- نظم المعلومات :- الوجه الثالث

* التقليدي :- نظام يدوي تقليدي

* المعاصر :- عصرية تعتمد على تكنولوجيا المعلومات .

* المستوى التنظيمي :- الوجه الرابع

* التقليدي :- في الإدارة الوسطى

* المعاصر " " العليا

* التخطيط :- الوجه الخامس

* التقليدي :- قصيرة الأجل

* المعاصر :- طويلة الأجل

* الاهتمام بالموارد البشرية :-

* التقليدي :- داخل المنظمة فقط

* المعاصر :- داخل و خارج المنظمة

* النظرة للموارد البشرية

* التقليدي :- ينظر لهم على أنهم الآلات يجب أن يتم المحافظة عليهم

* المعاصر :- أصول إستثمارية ينبغي الاهتمام بها

* المهارات المطلوبة في الموارد البشرية :-

* التقليدي :- مهارات فنية

* المعاصر :- مهارات فكرية و إبتكارية

#MahebabAtef

Date: Page:

* تكلفة الموارد البشرية :

* التقليدي : تكاليف إرادية .
* المعاصر : تكاليف رأس مالية .

* مصادر الموارد البشرية

* التقليدية : موارد بشرية محلية وداخل الدولة فقط !
* المعاصر : موارد بشرية محلية - إقليمية - عالمية .

* التدريب على التقنية الحديثة

* التقليدية : تزويد المعلومات وتدريب على التقنية الحديثة
* المعاصر : تدريب مهارات وتزويدهم بالمعارف والإبداع

* تقويم الأداء

* التقليدية : فردي أو شخصي
* المعاصر : ربط الأداء بهدف المنظمة

- مفهوم إدارة الموارد البشرية :

الهي إدارة أساسية في المنظمة ووظيفة أساسية تعمل على تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد البشرية التي تعمل فيها من خلال الاستراتيجية تشتمل على مجموعة من السياسات والبرامج المتعددة بشكل يتوافق مع استراتيجية المنظمة .

٢) وظائف الإدارة توجيه ورقابة وتنظيم وتوجيه وتنميتها وأعطاها الحوافز .

والاربع تعريفات اللي في الكتاب

- إدارة الموارد البشرية هي المسؤلة عن كل ما يتعلق داخل المنظمة

- أهمية إدارة الموارد البشرية :

- أحد الموارد الهامة في المنظمات

مورد مادي ← → مورد بشري

مهم# مورد بشري
هو الذي يقوم باتخاذ القرارات التي تحقق على نجاح المنظمة ومن الممكن أن تساعد على فشل المنظمات.

← يجب أن يكون هناك إدارة موارد بشرية في جميع المنظمات.
← كبر حجم المعروض من الموارد البشرية ووفرة في حجم المعروض.
← تهتم بعمليات الاختيار والانتقاء.
← تغيرات عالمية.
← دور النقابات ~~~~ العالمية.
← نجاح إدارة الموارد يوفر على المنظمة التكاليف ومشاكل كثيرة جداً.
← المورد البشري الفعال هو الذي يزود من الثروة ........

* الأهداف الموارد البشرية
1) الأهداف الفردية 2) الأهداف الوظيفية 3) الأهداف التنظيمية
4) الأهداف الاجتماعية 5) الأهداف جماعية

* أدوار إدارة الموارد البشرية
1) الدور التنفيذي 2) التمثيلي
3) الدور الاستشاري 4) الاستراتيجي

الشرح بالكتاب

* وقفنا في الكتاب صـ

#Mahetab Atef

Date: 2019/2/21 — ١٠ مايو — "٥" Page:

محاضرة ١١ تجارة خارجية — الأسبوع الثاني

"الفصل الأول"

"نظريات التجارة الدولية"

المفاهيم أسباب قيام التجارة:
يوجد اختلاف بين

| الداخلية | الخارجية |
| --- | --- |
| - تعتمد على العملة المحلية | - تعتمد على العملة الدولية |
| - لا تقوم قيود في حالة البيع والشراء | - يوجد قيود في حالة البيع والشراء |
| - تعمل على بيع وشراء داخل الدولة من سلع وخدمات | - تعمل على بيع وشراء خارج الدولة من سلع وخدمات |

النموذج الكلاسيكي
- أول من تحدث ١٧٧٦ آدم سميث كتاب ثروة الأمم.

- الليبرالية يعرف القطاع الخاص هو ما ينتج السلع والخدمات والدولة تقوم بالبنية الأساسية.

- اقتصر الفكر الكلاسيكي بأهمية الدولة في ١٨/١٩ الاقتصادي (X) لأن الدولة تعتمد على أربع حاجات (دفاع - أمن - عدالة - بنية أساسية)
مفهوم الثروة عند الكلاسيك: هي الثروة عبارة عن عناصر الإنتاج أو الموارد الاقتصادية وليس النقود.

Date: ______ Page: ______

١- نموذج إختلاف النفقات المطلقة: (آدم سميث)

- فروض

a- يوجد دولتين.
b- يوجد سلعتين.
c- غياب أي قيود على التجارة الدولية.
d- لا يوجد نفقات نقل أو تأمين.
e- أن عنصر العمل هو العنصر الوحيد الهام ✳

- معرفة سعر السلعة بـ عدد ساعات العمل

مثال

| | القلم | الكراسة |
|---|---|---|
| | ٢ سم | ١٠ ساعات |

١/٢ = ٢٥

f- ثبات تكنولوجي.
g- توظف الكامل.

مثال

| | السيارة | المنسوجات |
|---|---|---|
| مصر | ١٠ يوم عمل | ٢٠ يوم عمل |
| اليابان | ١٥ يوم عمل | ٤٠ يوم عمل |

- التكلفة الأقل معناها ميزة مطلقة في العمل، مصر عندها ميزة مطلقة في المنسوجات
- التكلفة الأعلى معناها تخلف مطلق في العمل، اليابان عندها ميزة مطلقة في السيارات
* يجب إتفاقات بين الدولتين لأن مصر جيدة في المنسوجات

- كلما كانت الأفراد أو الدول تشارك في التجارة إذا يكون القانون صحيح
- القانون يفشل إذا كانت دولة عندها ميزة مطلقة في السلعتين ودولة أخرى

#Mahetab Atef

Date: Page:

يوجد عندها فشل لا يتم تطبيق قانون الملحقة.

ديفيد ريكاردو قال أنه مثلاً لو دولة عندها مشكلة أو تخلف في سلعة تختار السلعة التي يوجد بها مشكلات أقل والدول التي عندها ميزة في السلعة تختار السلع الأكثر تميز.

نموذج هكشر أولين

٢ X ٢ X ٢

دولة ، سلعة ، عناصر إنتاج (العمل ، رأس المال)

يوجد دولة عندها ندرة في العمل ووفرة في رأس المال

تقسيم السلع إلى نوعين سلعة

نموذج هكشر أولين

٢ X ٢ X ٢

(دولة) (سلعة) (عناصر إنتاج) (العمل - رأس المال)

"وفرة في العمل" "وفرة في رأس المال" "كثيفة العمل" "كثيفة رأس المال"

(ندرة في رأس المال) (ندرة في العمل)

* الدولة التي لديها وفرة في العمل وندرة في رأس المال تتخصص في إنتاج السلع كثيفة العمل

* الدولة التي لديها وفرة في رأس المال تعاني من ندرة في العمل تتخصص في إنتاج السلع كثيفة رأس المال.

الكتاب
بجمع د. عفاف

#MahetabAtef

د. هنى

الأسبوع الثاني
المحاضرة (١) رياضيات إستثمار

Date: 2019/2/21 Page: "٣"

## "الباب الأول" مقدمة
## الفائدة البسيطة وأنواعها

١) تعريف الفائدة: هي عائد أو مقابل يدفع استغلال رأس المال لفترة زمنية محددة غالباً يكون نسبة مئوية من رأس المال محددة.

صاحب رأس المال الذي يأخذ الفائدة

تتوقف على ثلاث عوامل هامة:

١) رأس المال ← م ← قيمة القرض - قيمة الفلوس الأصل - القيمة الحالية

٢) سعر الفائدة - معدل الفائدة ← ع ← النسبة المئوية التي يتم الاتفاق عليها

٣) المدة الزمنية ← ن ← ملحوظة: إن معدل المدة لازم يكون لهم نفس الوحدة الزمنية
يعني أن الربح لازم يكون لهم نفس المدة الزمنية المعدل والمدة يكون لهم نفس الوحدة الزمنية.

* السنة البسيطة ٣٦٥ و ¼ يوم و السنة الكبيسة ٣٦٦ يوم



Scanned by CamScanner

#MaketabAtef

Date: Page:

* أنواع الفائدة

| فائدة بسيطة | فائدة مركبة |
|---|---|
| أصل المبلغ م = 10000 | |
| المعدل = 10% سنوياً | |
| المدة = 3 سنوات | |
| نسبة مئوية من أصل رأس المال | أكبر من البسيطة |

العلم

| فائدة بسيطة | فائدة مركبة |
|---|---|
| عند السنة الأولى: $10000 \times 10\% = 1000$ ج | عند السنة الأولى: $10000 \times 10\% = 1000$ |
| عند السنة الثانية: $10000 \times 10\% = 1000$ ج | عند السنة الثانية: $11000 \times 10\% = 1100$ |
| عند السنة الثالثة: $10000 \times 10\% = 1000$ ج | عند السنة الثالثة: $12100 \times 10\% = 1210$ |

باخذ ال 1000 واجمعها مع ال 10000 = 11000 وهكذا

(1-2) ملك طريقة حساب الفائدة البسيطة:

* الفائدة = أصل المبلغ × المعدل × المدة

* ف = م × ع × ن

جملة المبلغ = أصل المبلغ + الفائدة

ج = م + ف

= م + [م ع ن]

= م [1 + ع ن]

لو أخذت م عامل مشترك

#Mahetab Atef

Date: Page:

مثال (١-١) ص ٦٦ إذا استقرض أحمد مبلغ ٥٠٠٠ج بمعدل فائدة ١٥٪ سنوي أوجد ما يلي: أ- الفائدة وجملة المبلغ بعد سنة واحدة

ب- الفائدة وجملة المبلغ بعد سنتين

جـ- الفائدة وجملة المبلغ بعد ٣ سنين

الحل

① ف = م × ع × ن

$= 5000 \times 15\% \times 1 = 750$

ج = م + ف

$= 5000 + 750 = 5750$

② ف $= 5000 \times 15\% \times 2 = 1500$

ج $= 5000 + 1500 = 6500$

مثال (١-٢) ص ... إذا اقترض أحد الأشخاص مبلغ نقدي من أحد البنوك لمدة ٦ شهور بمعدل فائدة سنوي ١٤٪ أوجد قيمة المبلغ المقترض إذا كان جملة المبلغ الذي دفعه الشخص للبنك في نهاية المدة يساوي 1070 ج

الحل

ج = 1070

المدة = ٦ شهور

ع = 14%

م = ؟؟

ج = م + ف

ج = م [1 + ع ن]

م = $\frac{ج}{1 + ع ن} = \frac{١٠٧٠}{1 + [14\% \times \frac{6}{12}]}$

#Mahetab Atef

Date: Page:

واجب [1]

[1] إذا استثمر شخص مبلغ في أحد الشركات الاستثمارية بمعدل فائدة ٥٪ كل ٣ شهور فإذا كانت الفائدة التي حصل عليها الشخص بعد سنتين ونصف تساوي 5500 ج أوجد المبلغ المستثمر.

[2] استثمر شخص مبلغ 10000 ج وبعد ٩ شهور أصبحت جملة المبلغ 11000 ج أوجد المعدل للفائدة البسيطة $ع = ؟$

أكمل العبارات التالية ثم بتظليل الحرف ✓ إذا كانت صحيحة والحرف X إذا كانت خطأ

١- تحسب الفائدة البسيطة متزايدة عبر الوحدات الزمنية المتتالية X

٢- الفائدة المركبة دائماً أكبر من الفائدة البسيطة لنفس المبلغ والمعدل والمدة ✓

٣- لا يمكن حساب الفائدة لمدة زمنية أقل من السنة X

٤- جملة المبلغ هي أصل المبلغ مضاف إليه الفائدة المستحقة عن هذا المبلغ ✓

التسليم في المحاضرة الثالثة من بعد هذه المحاضرة